Европската комисија

10 години од
Европската квалификациска рамка (ЕКР)

Што е ЕКР и како функционира?

2008 г. започната

ЕКР е заедничка референтна рамка од осум нивоа, заснована на резултатите од учењето.

2017 г. ревидирана

2018 г. 10-годишнина

Рамка од осум нивоа

1 2 3 4 5 6 7 8

ЕКР ги опфаќа сите видови и нивоа на квалификации и служи како преведувачки уред помеѓу различните национални квалификациски рамки (НКР) на земјите учеснички.

Кои се целите на ЕКР?

ЕКР има за цел да ги подобри транспарентноста и споредливоста на човековите квалификации .

Исто така има за цел:

- модернизирање на системите за образование и обука,
- зголемување на можностите за вработување, мобилност и социјална интеграција на поединци,
- поврзување на сите видови учење и поддршка на вреднувањето на резултатите од учењето.

Што се тоа резултати од учењето?

1. Резултатите од учењето го изразуваат тоа што од лицето се очекува да знае, да разбере и да е способно да направи.
2. Тие ја опишуваат содржината на квалификациите, појаснувајќи што се очекува од ученикот.
3. Тие го поддржуваат развојот во учењето, овозможувајќи споредување и комбинирање на учењето од различни контексти (формално, неформално или информално).

Кои земји учествуваат во ЕКР?

39 земји кои во моментов учествуваат во ЕКР.

34 веќе ги имаат поврзано своите сопствени НКР со ЕКР.

Како се разви ЕКР?

Заинтересираните страни од сферата на образованието / обучувањето, вработувањето и граѓанското општество се вклучени во развојот и спроведувањето на ЕКР и НКР.

Сите квалификации со ниво на ЕКР се поткрепени од механизмите за обезбедување квалитет, за да се осигури дека може да се има доверба во нивната содржина.

Европската комисија

Кои се придобивките од ЕКР?

Лицата/Поединците (работници / ученици) можат...

... подобро да ги разберат нивните квалификации во однос на тоа што треба да знаат, да разберат и да се способни да направат.

... да го разберат нивото на нивната квалификација во сите европски земји и каков е нејзиниот однос кон другите.

... полесно да најдат работа или да се ангажираат со понатамошно учење.

Работодавачите можат ...

... подобро да разберат што потенцијалните вработени знаат, разбираат и се способни да направат.

... многу полесно да ги споредуваат и интерпретираат квалификациите на апликанти од различни земји и институции.

... да ги споредат квалификациите на странските апликанти со националните квалификации, за да се разбере нивното значење и како тие ги задоволуваат потребите на компанијата или на секторот.

Давателите на обука и образование можат...

... многу полесно да ја разбираат содржината, нивото, а со тоа и вредноста на квалификациите на оние кои сакаат да го продолжат своето учење.

... многу полесно да споредуваат и оценуваат квалификации од различни земји и контексти.

Телата за признавање на квалификациите можат...

- ... да пристапат до корисни информации за подобро да ги проценат квалификациите од друга земја, особено во однос на нивното ниво и содржина.
- ... многу полесно да препознаат странски квалификации.

Извори

- Препорака за ЕКР: http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32017H0615(01)&from=EN
- Можности за учење и за квалификации во Европа: https://ec.europa.eu/ploteus/en
- Резултати од учењето: http://www.cedefop.europa.eu/en/events-and-projects/projects/learning-outcomes
- Инвентар за национална квалификациска рамка http://www.cedefop.europa.eu/en/events-and-projects/projects/national-qualifications-framework-nqf/european-inventory
- Регистар на експертски групи на Комисијата: http://ec.europa.eu/transparency/regexpert/

© Европска унија 2019

Социјална Европа

PDF: ISBN: 978-92-76-08489-1, doi:10.2767/225857, KE-02-18-150-MK-N